

TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS  
INSTITUTE  
UNION OF THE BULGARIAN SCIENTISTS -  
PLOVDIV

## COLLECTION

reports from

THE SECOND BALKAN SCIENTIFIC CONFERENCE  
QUALITY AND EFFICIENCY OF THE TOBACCO  
PRODUCTION, TREATMENT AND PROCESSING

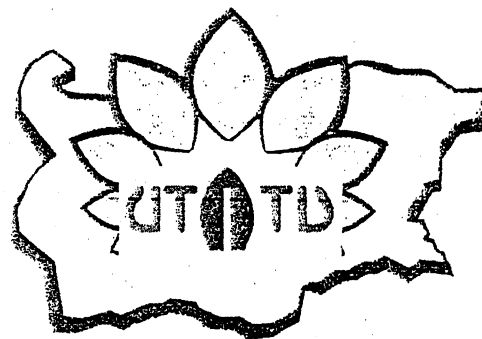
Plovdiv, 2002

ИНСТИТУТ ПО ТЮТЮНА И ТЮТЮНЕВИТЕ ИЗДЕЛИЯ  
СЪЮЗ НА УЧЕНИТЕ В БЪЛГАРИЯ - ПЛОВДИВ

# СБОРНИК

НА РЕЗЮМЕТАТА НА ДОКЛАДИТЕ ОТ  
ВТОРАТА БАЛКАНСКА НАУЧНА КОНФЕРЕНЦИЯ

КАЧЕСТВО И ЕФЕКТИВНОСТ  
НА ПРОИЗВОДСТВОТО,  
ОБРАБОТКАТА И ПРЕРАБОТКАТА  
НА ТЮТЮНА



Пловдив, септември 2002

16

## ЛОЯЛНОСТТА КАТО КОМПОНЕНТ НА МОТИВАЦИЯТА И ФАКТОР ЗА УСПЕХ ИЛИ НЕУСПЕХ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Т. Мицески

Институт по тютюна - гр. Прилеп  
Република Македонија

### Резюме

Ръководителят трябва да знае, че работоспособността и ефективността на работниците при осъществяване на общите цели в организационната система е в неразделна и пропорционална връзка с тяхната удовлетвореност, мотивация и отдаденост на работата. С други думи, парите, т.е. заплатата, не са основният стимул, а има множество фактори и мотиватори, които стимулират ефективността и работоспособността на работниците при изпълнение целите на организацията, а удовлетворението, печалбата и лоялността към работата определено са един от тях.

Независимо от факта, че терминът "мотивация" включва в себе си стимулите като удовлетворението и лоялността, все пак има някои много малки разлики, които могат да се открият посредством техните характеристики.

## DEVOTION AS A COMPONENT OF MOTIVATION AND FACTOR OF SUCCESS OR FAILURE OF THE ORGANIZATION

17 T. Miceski

Tobacco institute - Prilep, Republic of Macedonia

### Abstract

The leader must know that efficiency and effectiveness of the employees in realization of common goals in the organizational system is in inseparable and proportional relation to their satisfaction, motivation and devotion to work. In other words, money, i.e. salary, is not the only motivator, but there are numerous factors and motivators which stimulate the effectiveness and efficiency of the employees in accomplishing the goals of the organization, and satisfaction, earnings and devotion to work are certainly one of them. Regardless of the fact that the term "motivation" includes in itself the motivators as satisfaction and devotion, there are still some tiny differences, which can be revealed through their characteristics.